



המועצה המקומית כפר שמריהו

21/08/22

יום ראשון כ"ד אב תשפ"ב

מכרז חיצוני 19-2022 למועצה המקומית כפר שמריהו דרוש/ה מנהל/ת יחידת הגיל הרך (לידה עד שלוש).

היקף משרה: 60%

כפיפות: מנהלת מחלקת חינוך

דרוג המשרה ודירוגה: חינוך ונוער- תקן מותנה תקציב.

תיאור התפקיד:

ריכוז תחום הגיל הרך על כל היבטיו השונים על מנת שיתאפשר קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות ושותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות, ויצירת שותפויות, מנגנונים ושגרות עבודה עם כל הנוגעים בדבר.

עיקרי תפקידיו:

1. יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.
2. מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.
3. בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.
4. מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.
5. עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.
6. שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.
7. סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים בזמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל - מכלול החינוך/צוותים עירוניים בזמן/שעת חירום
8. תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

1. **יישום המדיניות הרשותית בהלימה למדיניות משרד החינוך.**
 - א. בניית והטמעת תכנית עבודה שנתית בהלימה למדיניות אגף החינוך ברשות.
 - ב. טיפול במקרים חריגים בתחומים של בטיחות, ביטחון, אלימות ועוד בשיתוף משרד החינוך.
2. **מיפוי המסגרות ביישוב הנכללות בשותפות עם משרד החינוך.**
 - א. ניהול, מיפוי, תכלול וקידום ההדרכה הפדגוגית והפיתוח המקצועי של צוותי מעונות היום בשותפות עם הפיקוח של משרד החינוך לגילאי לידה עד שלוש.
 - ג. פרסום ההכשרה המקצועית לצוותים תוך ליווי ויישום המדיניות המוסכמת.

3. **בניית מנגנוני עבודה ויצירת נהלים סדורים בין בעלויות וארגונים לבין הפיקוח במחוז וברשות שיבטיחו רצף ואיכות טיפול מגיל לידה עד שש.**
- הטמעת תוכנית עבודה בהתאם לאסטרטגיה הרשותית ובהלימה למשרד החינוך.
 - תכלול ההדרכה הפדגוגית.
 - פיתוח מקצועי של הצוותים.
 - יצירת מנגנוני עבודה ונהלים סדורים בין כל הגורמים הרלוונטיים.
 - מעקב ובקרה על מכלול הצרכים בתחום הניהול.
 - שותפות בצוותי חשיבה, פורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה.
 - היערכות בחירום.
4. **מיפוי (בשיתוף עם משרד החינוך) תכלול, מעקב ובקרה של מכלול הצרכים ברשות המקומית, יצירת ממשקי עבודה לקידום מענים שונים בתחום הגיל הרך.**
- מיפוי מסגרות החינוך הקיימות ברשות
 - מתן מענה לצרכים בתחומי לידה - שלוש
 - קביעת סדירויות מול הגורמים הרלוונטיים כגון: הארגונים, בעלויות, מחוזות, הורים.
5. **עבודה משותפת עם הגורם המקצועי באגף החינוך לצורך: תיאום, סנכרון ובניית שיתופי פעולה בין כלל הגורמים הרלוונטיים.**
- תאום פגישות עבודה
 - כתיבת תוכניות אסטרטגיות
 - כתיבת דוחות
6. **שותפות בצוות פורום גיל רך רשותי הכולל את כל הגופים והארגונים הפועלים בתחום הגיל הרך ברמה המערכתית.**
7. **סיוע מקצועי בשלב ההיערכות לחירום של מכלול החינוך הרשותי נהלים, תרגילים ואימונים זמן שגרה והשתתפות וסיוע למנהל- מכלול החינוך/ צוותים עירוניים בזמן / שעת חירום.**
- שותפות בצוות החירום הרשותי.
 - כתיבה והטמעה של נהלים רשותיים.
 - לקיחת חלק בתרגילים או אימונים.
8. **תחומי אחריות נוספים שיתווספו בהתאם להנחיות משרד החינוך.**

מאפייני העשייה הייחודים לתפקיד:

- היכרות עם תחום התפתחות הילד, וההורות בגיל הרך ומגמות עדכניות בתחום.
- היכרות עם המסגרת הנורמטיבית, נהלים ותקנות רלוונטיים לתחום גיל הרך.
- תקשורת בין אישית מעולה וכישורי עבודת צוות.
- יכולות ארגון וניהול ברמה גבוהה.
- היכולת לעבוד במגוון ממשקי עבודה לרבות ניהול שותפויות.
- יזום, ניהול, מעקב, בקרה והערכה של תכניות, אחריות לתכנון וביצוע משימות.
- ניהול צוותים, הנעתם והנחייתם.
- עבודה בסביבות מתוקשבות מבוססות נתונים, מידע וידע.
- אסרטיביות ומנהיגות.
- גמישות מחשבתית ופרגמטיות.

ידע והשכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים:
- חינוך, רווחה, בריאות ומדעי חברה.
- עדיפות להתמחות בגיל הרך
- עדיפות לתואר המשלב לימודי גיל רך
- לעניין תואר אקדמי תוכר גם תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול בחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות האופיס

ניסיון מקצועי:

- לפחות 3 שנות ניסיון מקצועי בעבודה עם גילאי לידה עד שש- הגיל הרך.
- יינתן יתרון להיכרות עם עבודה בתוך רשויות מקומיות.
- לפחות 3 שנות ניסיון ניהולי או ניסיון בהדרכה או בפיקוח חינוכי.

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום 7/9/22 בשעה 12:00 באמצעות הגשה למייל: hr@kfar.org.il.
או במסירה ידנית במשרדי המועצה, בשעות הפעילות הקבועות (08:00-16:00).
מועמדים/ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם/ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.
המודעה מיועדת לגברים ונשים כאחד.